

KL

Dansk Formands Forening  
FOA – Fag og Arbejde

SAG-2019-05703

Tid: Den 3. marts 2021 kl. 19.30

Sted: KL

Emne: 40.31 og 40.32 – Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. inden for Dansk Formands Forenings og FOA – Fag og Arbejdes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og repræsentanter for KL.

### FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

#### 1. LØN - GRUNDLØNSTILLÆG

Lønnen hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2022, således at grundløn 28, grundlønstillæg 2950 kr., hæves med 1575 kr. til grundløn 28, grundlønstillæg kr. 4525.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,989 mio. kr.

#### 2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede/timelønnede forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,1 % fra 14,84 % til 14,94 % for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Udgift: 0,175 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke den hidtidige fritvalgsordning.

#### 3. ARBEJDS TIDS BESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og

rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,5% af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,027 mio. kr.

#### 4. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTILLÆG

Bestemmelsen om "Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg" bortfalder. Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

#### 5. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Arbejdsformænd m.fl. er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 182431.

Der indgår 1,191 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag A**.

#### 6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 1,191 mio. kr. svarende til 0,5 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

#### 7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomst og aftale, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag C**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymmer og sædvaner, der ikke

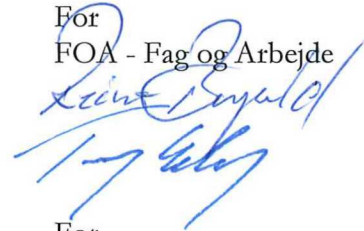
positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst og aftale.

For  
KL

For  
FOA - Fag og Arbejde



For  
Dansk Formands Forening

## Bilag A

### Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
182431	Arbejds-, vej- og gartnerformænd	1.191.000	

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	1,191
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>1,191</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring (0,1 %)	0,175
Lønforbedring, grundlønstillæg kr. 1575	0,989
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådhedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen.	0,027
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>1,191</b>

## Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig [ORG] (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til [PERSON]	[ORG] sender bemærkning er til KL	Udsendelse sfrist